

В Татарстане вырос спрос на логистов

Спрос на специалистов по логистике более чем в два раза превышает предложение. Такая тенденция рынка труда Татарстана была вполне предсказуема. Этому способствовали не только рост розничной торговли в республике, но и общая экономическая обстановка. С приходом на республиканский рынок крупных федеральных компаний потребность в развитой складской инфраструктуре, и, как следствие, в специалистах, умеющих ее организовать, выросла в разы.

Это подтверждают и данные исследования, проведенного компанией HeadHunter: Казань в Татарстане в сфере «Транспорт/Логистика» по общим данным 2006 года и начала 2007.

Обзор рынка труда Татарстана в сфере «Транспорт/Логистика»

Специалисты компании HeadHunter регулярно проводят исследования различных сегментов рынка труда по базе резюме и вакансий сайта hh.ru. Большой объем информации, содержащийся в базе, позволяет получать репрезентативные данные. На сегодняшний день на сайте HeadHunter содержится более 760 тыс. резюме соискателей и свыше 50 тыс. вакансий.

Анализ проводился по следующим специальностям:

- Внешнеэкономическая деятельность (ВЭД)/Таможенное оформление
- Закупки/Снабжение
- Складское хозяйство
- Железнодорожные/Авто перевозки
- Логистика

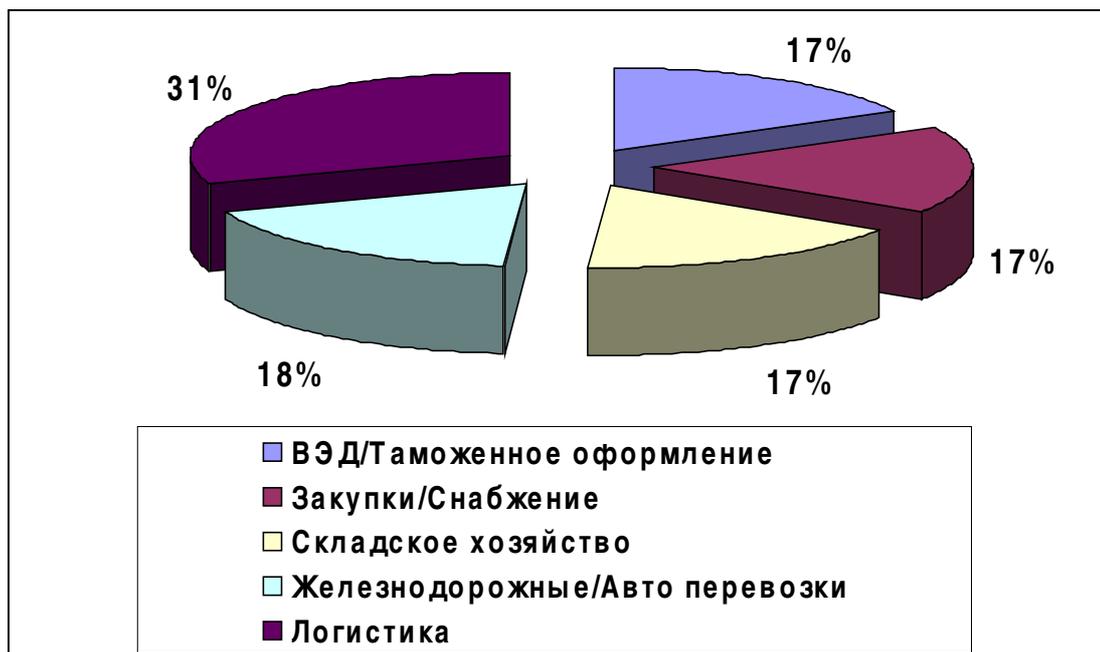
По данным HeadHunter: Казань, в отрасли «Транспорт/Логистика» явно не достаёт специалистов. Сегодня специалисты, работающие в отрасли, могут покрыть лишь 40% существующих на рынке вакансий.

Логистика, складское хозяйство – вот редкие и весьма востребованные сейчас на рынке специализации. Но специалистов этой отрасли на рынке мало – всего 1% от общего количества резюме, размещенных на сайте kazan.hh.ru.

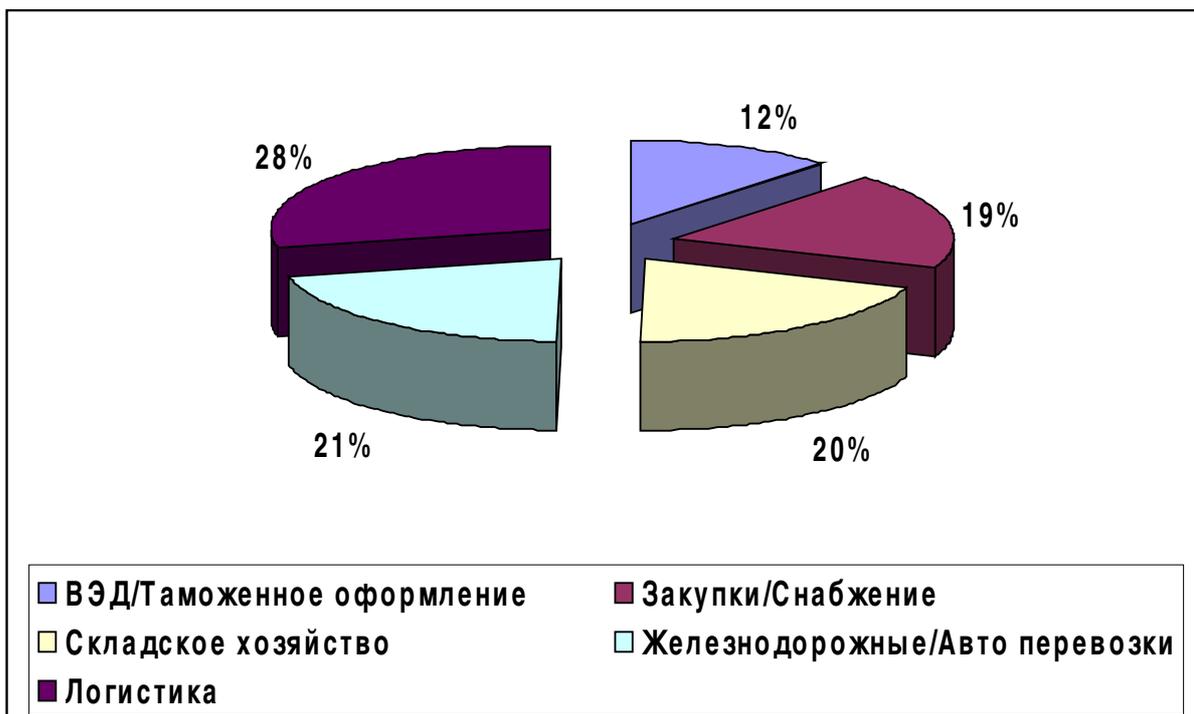
Почти треть работников сферы «Транспорт/Логистика» специализируются на логистике (31%). Профессионалы остальных специализаций – «Закупки и снабжение», «Складское хозяйство», «Железнодорожные и авто перевозки», «Внешне-экономическая деятельность и таможенное оформление» - распределены в равных долях, что хорошо видно на диаграмме.

Что касается спроса, то почти половина всех вакансий отрасли приходится на специалистов складского хозяйства и логистов. Распределение остальных вакансий видно на диаграмме.

Деление специалистов в сфере «Транспорт/Логистика» по специализациям (доли размещенных резюме)



Спрос на специалистов в сфере «Транспорт/Логистика»
(доли размещенных вакансий по специальностям)



Уровень заработных плат специалистов в сфере Транспорт/Логистика

Наиболее высокооплачиваемые сотрудники в отрасли «Транспорт/Логистика» - снабженцы и специалисты по закупкам, средняя предлагаемая им заработная плата составляет 1080 долларов. Меньше всех в отрасли получают складские работники - 605 долларов в среднем.

По специальностям предложения следующие:

Специализация	минимальная предлагаемая з/п, \$	максимальная предлагаемая з/п, \$	средняя зарплата по отрасли, \$
ВЭД/Таможенное оформление	650	1290	970
Закупки/Снабжение	690	1470	1080
Складское хозяйство	550	660	605
Железнодорожные/Авто перевозки	730	1060	895
Логистика	610	740	675

Требования работодателей

Как правило, работодатели желают видеть опытных работников, поэтому в требованиях к вакансиям указывают обязательный опыт работы в аналогичной отрасли от года до трех. Но это касается только линейных специалистов – менеджеров по логистике, администраторов, работников склада, итд. Для директоров по логистике, а также для начальников подразделений работодатели требуют опыт работы от 3 до 6 лет. Образование – только профильное, в редких случаях работодатели указывают как требование к кандидатам и специализированные курсы

Стандартный список требований к работникам отрасли выглядит так:

- знание 1С торговля и склад.
- знание складских технологий,
- знание технологии логистики.
- знание торговых точек города.
- Навыки поиска поставщиков, ведения переговоров
- знание систем бюджетирования.

